



Veckans Coachtips #182, 6 december 2012

Passionen är död...?

Passionen är inte konjunkturkänslig.

Lyssnade på min föreläsarkollega Göran Adlén i ett fartfyllt föredrag på temat "Våga älska framtiden" idag på morgonen. Många sanningar och mycket passion var det.

Hans slutord på frågan vem som vinner blev:
"Våga. Älska. Spring"

Att vara annorlunda, släppa fram passionen och att vara snabb det ger en vinnare. Sant eller inte? Prova! Stick ut ur mängden, bryt mönster. Och agera, gör något annorlunda. Planera inte ihjäl dig. Långtidsplanen blir ändå inte som du tänkt dig. Tänk också på att **passionen inte är konjunkturkänslig**. Skratta mer på jobbet. Våga bryta mönster, våga vara annorlunda.

Passion är även en av mina personliga ledstjärnor.

- Att släppa fram glädjen i vardagen.
- Att välja stimulerande uppdrag.
- Att samarbeta med roliga människor.
- Att prova nya saker.

Hur passionerad är du inför ditt jobb?

Att vara passionerad handlar om att ha stark förkärlek till någon eller något. När jag ser glimten i ögonvrån på en person vars glöd verkar ha slocknat då vet jag att jag gjort ett gott jobb!

Visst är det så även för dig; när du gör något av glädje (och varför inte passion!) så gör du sannolikt uppgiften bättre. När du själv "glöder" får du andra att tända.

När vet du att du gjort ett bra jobb?

Tänk på att torrt trä brinner bäst. För att få fyr på elden räcker det att du har den första gnistan och tänder på.

Gary Hamel, management-guru och författare skriver i sin bok *The Future of Management* (2007) om de viktigaste kännetecknen för en framåtriktad verksamhet;

- Passion 35 %
- Kreativitet 25 %
- Initiativ 20 %

Blev du förvånad? Självt blir jag bara alltmer övertygad.

När du som ledare, förälder, partner eller medarbetare hittar glädjen och passionen i det du gör kommer du prestera och må bättre.

Vissa saker är dock inte alltid så kul, men ska ändå göras. Prova då att vända på det:

Ta fram glöden, glädjen och "just do it".

I Hamels bok och den undersökning han refererar till återfinns *intellekt i 15 % av verksamheterna, hårt jobb* nämner endast 5 % och lydnaden är 0. Det är okej att vara lite "crazy" helt enkelt.

Hur ser det ut med passionen och kreativiteten där du jobbar? Får den det utrymme som den förtjänar? Är det okej att vara lite crazy utan att kollegorna tittar snett?

Du kan inte tända en eld i någon annans hjärta förrän den brinner i ditt eget

uttryckte Ralph Emerson, amerikansk författare och filosof redan i mitten av 1800-talet.

Inte så mycket nytt under solen alltså. Och speciellt viktigt om du är ledare på ett eller annat sätt. Glöden, passionen, attityden kommer från insidan. Det är just detta jag jobbar med varje dag, att få dig och andra att hitta glöden. Det är vad jag brinner för!

Catch the spirit!