

# VECKANS COACHTIPS MED



KENTH ÅKERMAN  
DO CHANGE CONCRETE



Veckans Coachtips #231, 7 oktober 2015

## Detta är ledarskapets kärnfråga

Min son uttryckte för några år sedan följande:

- "Vår nya skolchef är bättre än den förra."

Tilläggas bör att han då gick på en friskola där man i kulturen har att hälsa på eleverna på morgonen när de kommer och på eftermiddagen när de går hem. *Tydlighet, Respekt och Berikande olikhet* är ledorden. Tillbaka till historien igen.

Jag blev förstås nyfiken på vad det var som gjorde att den nya skolchefen var bättre.

- "Han är det bara!" blev svaret först.

Sedan kom det fram;

- "Han hälsar på alla varje morgon...". Men gjorde inte den förra rektorn det frågade jag.

- "Jo, men inte lika ofta... den nya står i entrén varje morgon."

Till saken hör att skolan hade då cirka 430 elever i årskurs 0-9.

- "Och vad gör han mer?" frågade jag ivrigt.

- "Inget, samma som den förra ...", blev svaret från min 8-åring.

- "Vad är det som gör hälsningen så viktig då? frågade jag vetgirigt.

- "*Han visar respekt*" blev svaret kort och gott!

WOW var min tanke. Är inte detta ledarskapets kärna så säg – **respekt**. Ett ord där synonymer som aktning, vördnad, omtanke och hänsyn dyker upp i ordlistan. Att bli sedd, varje dag. Att bli visad omtanke. Och bli aktad för den man är.

Är vuxna i arbetslivet annorlunda än en 8-åring? Personligen tror jag inte det, även om vi kanske, likt Clearasils gamla reklamfilm för acne, "vill dölja det"... Så enkelt, men ändå så svårt.

*Vad tror du själv? Är detta kanske ledarskapets kärnfråga? Vad innebär det i så fall?*